



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม

ที่

วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยการเก็บรวบรวมข้อมูลจะเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) รวมทั้งมีตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ตามกรอบและแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) เรียบร้อยแล้ว นั้น

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลมเป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยผลคะแนนขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลมอยู่ที่ร้อยละ ๙๔.๘๗ ระดับ A

ข้อเสนอแนะ

สำนักปลัด พิจารณาแล้วเห็นควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรับรู้และความเข้าใจกับประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้อง และนำรายงานผลคะแนนดังกล่าวแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดทราบเพื่อนำคะแนนไปปรับปรุง พัฒนา ยกระดับให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศที่แนบท้ายนี้ และเห็นควรดำเนินการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้ประชาชนรับทราบโดยทั่วกัน ดังนี้

- ผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม (www.banlaem.go.th)
 - บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม
- จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวอารีรัตน์ ทิดต่อ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม

() เห็นควรนำเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาต่อไป

() ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ.....

(นางทัศนีย์ ทองพูล)

หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม

-ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า

- (✓) เห็นชอบตามที่เสนอ.....
() ไม่เห็นชอบตามที่เสนอ.....



(นางทัศนีย์ ทองพูล)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม

ความเห็น นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม

- (✓) อนุมัติ ตามเสนอ.....
() ไม่อนุมัติตามที่เสนอ.....



(นายนิรันดร์ รุ่งรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม ได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) นั้น

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม ได้คะแนน ๙๔.๘๗ คะแนน เกณฑ์อยู่ระดับ A

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายนิรันดร์ รุ่งรัตน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านแหลม

ปีงบประมาณ 2565

การประเมิน...

Preview



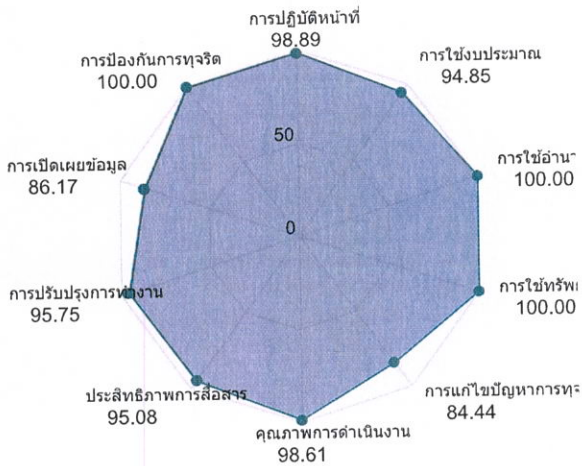
คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบล บ้านแหลม

94.87 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

A

[ดูเกณฑ์การประเมิน](#)



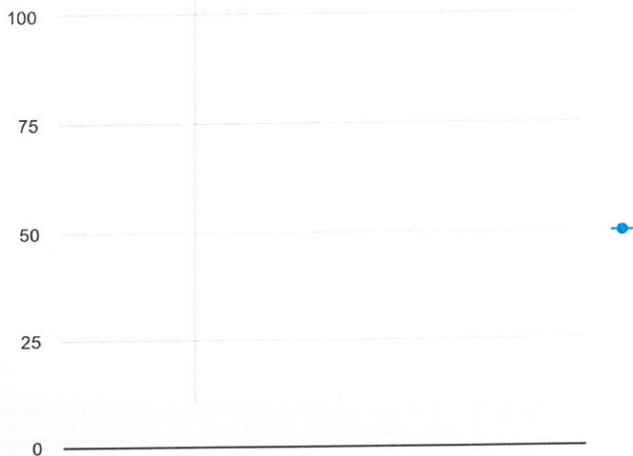
คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

| อันดับ | ตัวชี้วัด | คะแนน |
|--------|--------------------------|--------|
| 1 | การใช้อำนาจ | 100.00 |
| 2 | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | 100.00 |
| 3 | การป้องกันการทุจริต | 100.00 |
| 4 | การปฏิบัติหน้าที่ | 98.89 |
| 5 | คุณภาพการดำเนินงาน | 98.61 |
| 6 | การปรับปรุงการทำงาน | 95.75 |
| 7 | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | 95.08 |
| 8 | การใช้งบประมาณ | 94.85 |
| 9 | การเปิดเผยข้อมูล | 86.17 |
| 10 | การแก้ไขปัญหาการทุจริต | 84.44 |

คะแนนสูงสุด 10 คะแนน 0.00 คะแนนต่ำสุด 84.44 คะแนน

แนวโน้ม

[เปรียบเทียบรายปี](#)



ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

[ดูเพิ่มเติม](#)

- หน่วยงานควรพัฒนาและปรับปรุง ดังนี้
- IIT การดำเนินการตามตัวชี้วัด ข้อ 17 ,10 และ 127
 - EIT การดำเนินการตามตัวชี้วัด ข้อ E7 E14 และ E15
 - OIT การดำเนินการตามตัวชี้วัด ข้อ O11 O20 และ O29

แนวทางการให้ข้อเสนอแนะทั้งหมดของหน่วยงานสามารถดูข้อมูลจากลิงค์ด้านล่าง (หากท่านไม่สามารถกดลิงค์ได้ให้ copy URL ใ้วางในช่องค้นหา)

<https://docs.google.com/document/d/1O1cgFJQagrt6D5EULzLX1rgV2RVJRJ8XDE3T4bOlcTM/edit>

รายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2565

คะแนนรวม OIT 93.08

| | | | |
|----------------------------------|----------------------|--------------------------------------|-----------------------|
| OIT 9 การเปิดเผยข้อมูล | คะแนนเฉลี่ย 86.17 | OIT 10 การป้องกันการทุจริต | คะแนนเฉลี่ย 100.00 |
|----------------------------------|----------------------|--------------------------------------|-----------------------|

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน

ข้อมูลพื้นฐาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|-----------------------------------|-------------|--------|
| O1 | โครงสร้าง | | 100.00 |
| O2 | ข้อมูลผู้บริหาร | | 100.00 |
| O3 | อำนาจหน้าที่ | | 100.00 |
| O4 | แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน | | 100.00 |
| O5 | ข้อมูลการติดต่อ | | 100.00 |
| O6 | กฎหมายที่เกี่ยวข้อง | | 100.00 |

ข่าวประชาสัมพันธ์

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|-------------------|-------------|--------|
| O7 | ข่าวประชาสัมพันธ์ | | 100.00 |

การปฏิสัมพันธ์ข้อมูล

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|----------------|-------------|--------|
| O8 | Q&A | | 100.00 |
| O9 | Social Network | | 100.00 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.2 การบริหารงาน

แผนการดำเนินงาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---|--|--------|
| O10 | แผนดำเนินงานประจำปี | | 100.00 |
| O11 | รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ 6 เดือน | ต้องแสดงความก้าวหน้าของแต่ละโครงการ/กิจกรรมตามแผนการดำเนินงานในข้อ O10 | 0.00 |
| O12 | รายงานผลการดำเนินงานประจำปี | | 100.00 |

การปฏิบัติงาน

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--------------------------------|-------------|--------|
| O13 | คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน | | 100.00 |

การให้บริการ

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|-------------------------------|-------------|--------|
| O14 | คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ | | 100.00 |
| O15 | ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ | | 100.00 |

| | | | |
|-----|---|--|--------|
| O16 | รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ | | 100.00 |
| O17 | E-Service | | 100.00 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.3 การบริหารเงินงบประมาณ

แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---|---|--------|
| O18 | แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | | 100.00 |
| O19 | รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ 6 เดือน | | 100.00 |
| O20 | รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี | หน่วยงานไม่แสดงข้อมูล ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ | 0.00 |

การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--|-------------|--------------|
| O21 | แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ | | ไม่คิดคะแนน* |
| O22 | ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ | | 100.00 |
| O23 | สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน | | 100.00 |
| O24 | รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี | | 100.00 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|---|-------------|--------|
| O25 | นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล | | 100.00 |
| O26 | การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล | | 100.00 |
| O27 | หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล | | 100.00 |
| O28 | รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี | | 100.00 |

ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส

การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

| ข้อ | ประเด็นการตรวจ | ความคิดเห็น | คะแนน |
|-----|--|---|--------|
| O29 | แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | ลิงก์ที่หน่วยงานแสดงไม่สามารถเชื่อมโยงไปยังข้อมูลได้ เนื่องจาก เป็นการคัดลอกหัวข้อเรื่อง ไม่ได้เป็นการคัดลอก URL | 0.00 |
| O30 | ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | หน่วยงานแสดงช่องทางรับเรื่องร้องเรียน ไม่ได้แสดงช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต | 0.00 |
| O31 | ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ | หน่วยงานใส่ปี พ.ศ. ผิด แต่พิจารณาให้คะแนน เนื่องจากในบันทึกได้อธิบายว่าเป็นข้อมูลสถิติของช่วง 6 เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 | 100.00 |

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

O32 ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น

100.00

O33 การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

100.00

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

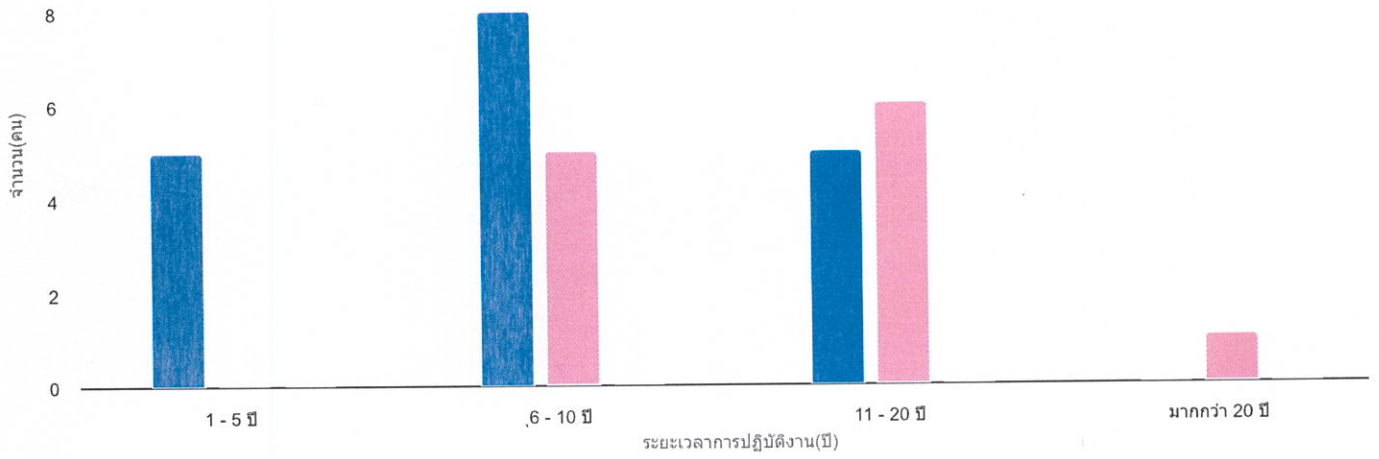
| อายุ | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
|-------------------------|-----|------|-------|
| ต่ำกว่า 20 ปี | 1 | 0 | 0 |
| 20 - 30 ปี | 0 | 2 | 0 |
| 31 - 40 ปี | 3 | 2 | 0 |
| 41 - 50 ปี | 6 | 7 | 0 |
| 51 - 60 ปี | 9 | 8 | 0 |
| มากกว่า 60 ปี | 18 | 25 | 0 |
| ระดับการศึกษา | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า | 18 | 23 | 0 |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 10 | 14 | 0 |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า | 6 | 4 | 0 |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | 3 | 3 | 0 |
| สูงกว่าปริญญาตรี | 0 | 0 | 0 |
| อื่น ๆ | 0 | 0 | 0 |
| ติดต่อหน่วยงาน | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| บุคคลทั่วไป | 32 | 42 | 0 |
| หน่วยงานของรัฐ | 5 | 2 | 0 |

| อายุ | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
|-------------------------|-----|------|-------|
| ต่ำกว่า 20 ปี | 0 | 0 | 0 |
| 20 - 30 ปี | 1 | 0 | 0 |
| 31 - 40 ปี | 5 | 3 | 0 |
| 41 - 50 ปี | 7 | 7 | 0 |
| 51 - 60 ปี | 3 | 2 | 0 |
| มากกว่า 60 ปี | 2 | 0 | 0 |
| ระดับการศึกษา | ชาย | หญิง | อื่นๆ |
| ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า | 5 | 0 | 0 |
| มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า | 4 | 1 | 0 |
| อนุปริญญาหรือเทียบเท่า | 5 | 1 | 0 |
| ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | 3 | 8 | 0 |
| สูงกว่าปริญญาตรี | 1 | 2 | 0 |
| อื่น ๆ | 0 | 0 | 0 |



สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2565

จำนวนบุคลากร



ความสุขในการทำงาน



😊 100.00%

😞 0.00%

😐 0.00%

😞 0.00%



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)
สนามบินน้ำ
เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000



Version 11.0.7